



**МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПРИКАЗ**

от 02.05 2017 года

№ 642

г. Саратов

**Об итогах работы кадровых служб  
медицинских организаций,  
подведомственных министерству  
здравоохранения области,  
в 2016 году и задачах на 2017 год**

На основании проведенного анализа работы кадровых служб медицинских организаций, подведомственных министерству здравоохранения области, в 2016 году (приложение 1) и руководствуясь Положением о министерстве здравоохранения Саратовской области, утвержденным постановлением Правительства Саратовской области от 1 ноября 2007 года № 386-П,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Считать приоритетными задачами в деятельности руководителей медицинских организаций, подведомственных министерству здравоохранения области, работу с кадрами, участие в реализации мероприятий в рамках подпрограммы 6 «Кадровое обеспечение системы здравоохранения» государственной программы Саратовской области «Развитие здравоохранения Саратовской области до 2020 года» (далее – Программа).

2. Главным врачам, директорам, начальникам, руководителям кадровых служб медицинских организаций, подведомственных министерству здравоохранения области:

3.1. руководствоваться в своей работе нормативными правовыми актами (приложение 2);

3.2. строго соблюдать сроки предоставления планов повышения квалификации и профессиональной переподготовки врачей (ежегодно до 1 апреля) и средних медработников (ежегодно до 30 мая), планов,

аттестации врачей и средних медработников (ежегодно до 1 октября), графиков отпусков руководителей медицинских организаций области (ежегодно до 1 ноября);

3.3. провести работу с сотрудниками подведомственных медицинских организаций по повышению их профессионального уровня, повысив удельный вес медицинских работников, имеющих квалификационные категории.

4. Гамаюновой Т.В., начальнику отдела кадров министерства здравоохранения области:

4.1. продолжить работу по кадровому обеспечению медицинских организаций, подведомственных министерству здравоохранения области, на основании перспективного планирования трехуровневой системы подготовки кадров;

4.2. продолжить работу по реализации Программы;

4.3. в соответствии с потребностью в медицинских кадрах обеспечить формирование целевых заказов в Минздрав России на подготовку специалистов;

4.4. ежеквартально проводить рабочие совещания со специалистами кадровых служб медицинских организаций, подведомственных министерству здравоохранения области;

4.5. совершенствовать и проводить работу по аттестации (переаттестации) специалистов с высшим и средним медицинским и фармацевтическим образованием;

4.6. обеспечить контроль за оформлением документов медицинских работников на государственные награды Российской Федерации, ведомственные награды Министерства здравоохранения Российской Федерации и награды органов исполнительной власти Саратовской области;

4.7. осуществлять проверки кадровых служб медицинских организаций в соответствии с планом проведения административных обходов и коллегий министерства здравоохранения области.

5. Директорам профессиональных образовательных учреждений:

5.1. ежеквартально представлять отчет в отдел кадров министерства здравоохранения области по реализации Комплекса мероприятий по повышению престижа и привлекательности медицинской профессии в Саратовской области до 2020 года;

5.2. формировать план приема абитуриентов, в том числе целевой прием абитуриентов.

6. Морозову И.А., директору ГАПОУ СО «СОБМК»:

6.1. в соответствии с заявками руководителей медицинских организаций, подведомственных министерству здравоохранения области, совместно с министерством здравоохранения области, профессиональными образовательными учреждениями сформировать план приема в государственные автономные профессиональные образовательные учреждения Саратовской области (далее – профессиональные образовательные учреждения) на 2018-2019 учебный год, в том числе целевого приема абитуриентов;

6.2. подготовить сводный отчет по приему абитуриентов в 2017 году, выпуску, распределению и «доезду» выпускников, в том числе абитуриентов – целевиков и выпускников, обучавшихся по целевым направлениям из муниципальных районов области;

6.3. осуществлять руководство, планировать и контролировать работу Областного методического Совета.

7. Гордеевой А.В., директору государственного учреждения здравоохранения «Медицинский информационно-аналитический центр»:

7.1. обеспечить программное сопровождение регионального фрагмента единой государственной информационной системы здравоохранения (РФ ЕГИСЗ) и консультирование программистов медицинских организаций области;

7.2. организовать ежеквартальный прием отчетов медицинских организаций, подведомственных министерству здравоохранения области, в

соответствии с приказом министерства здравоохранения области от 23 сентября 2014 года № 936 «О предоставлении отчетов по реализации подпрограммы 6 «Кадровое обеспечение системы здравоохранения» государственной программы Саратовской области «Развитие здравоохранения Саратовской области до 2020 года» в информационной системе сбора и анализа статистической и иной отчетности, контроля ключевых показателей и индикаторов в сфере здравоохранения области.

8. Выковой А.М., директору ГКУ СО «Управление медицинской помощи», организовать ежеквартальный прием отчетов медицинских организаций, подведомственных министерству здравоохранения области, в соответствии с приказом министерства здравоохранения области от 23 сентября 2014 года № 936 «О предоставлении отчетов по реализации подпрограммы 6 «Кадровое обеспечение системы здравоохранения» государственной программы Саратовской области «Развитие здравоохранения Саратовской области до 2020 года».

9. Признать утратившими силу приказы министерства здравоохранения Саратовской области от 29 марта 2016 года № 493 «Организующий приказ по кадровой службе медицинских организаций области», от 16 марта 2015 года № 328 «Организующий приказ по кадровой службе медицинских организаций области».

10. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2017 года.

11. Контроль за исполнением приказа возложить на первого заместителя министра здравоохранения области Н.В. Мазину.

**Министр**

**В.А. Шульдяков**

## Анализ работы кадровых служб медицинских организаций, подведомственных министерству здравоохранения области, в 2016 году

По данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Саратовской области медицинскую помощь населению области, с учетом учреждений социального обслуживания, на 01.01.2016 года оказывают 12,1 тыс. врачей (на 01.01.2015г. – 13,3 тыс. чел.) и 26,9 тыс. человек среднего медицинского персонала (на 01.01.2015г. – 27,5 тыс. чел.).

Обеспеченность врачами всех специальностей по медицинским организациям всех видов подчинения, с учетом учреждений социального обслуживания, на 10000 населения на 01.01.2016г. составляет 48,6 (на 01.01.2015г. – 53,2 на 10 тыс. нас.), средними медработниками – 108,2 (на 01.01.2015г. – 110,5 на 10 тыс. нас.).

По состоянию на 01.01.2017г. в медицинских организациях, подведомственных министерству здравоохранения области, и Минздраву России, работает 9166 врачей (на 01.01.2016г. – 9272 врача) и 21133 средних медработника (на 01.01.2016г. – 21486 средних медработников).

В медицинских организациях, подведомственных министерству здравоохранения области, на 01.01.2017г. работает 8538 врачей (на 01.01.2016г. – 8648 врачей) и 20111 средних медработников (на 01.01.2016г. – 20462 средних медработника).

В медицинских организациях ведомственной принадлежности работает на 01.01.2017г. 628 врачей (на 01.01.2016г. – 624 врача) и 1022 средних медработника (на 01.01.2016г. – 1024 средних медработника).

Обеспеченность врачами медицинских организаций, подведомственных министерству здравоохранения области, и Минздраву России, на 10 тыс. населения на 01.01.2017г. составляет 36,9 (на 01.01.2016г. – 37,2), показатель по Российской Федерации – 37,2 (далее – РФ), по Поволжскому федеральному округу – 36,1 (далее – ПФО), средними медработниками - 85,0 (на 01.01.2016г. – 86,2) (РФ – 89,6, ПФО – 93,8).

Удельный вес врачей клинических специальностей от общего количества врачей в медицинских организациях, подведомственных министерству здравоохранения области, составляет 63,9%, что выше показателей по РФ (63,3%) и ПФО (63,8%). Обеспеченность врачами клинических специальностей на 10,0 тыс. соответствующего населения составляет 23,8, что также выше показателей по РФ (23,5) и ПФО (23,1) (по данным статистического справочника Министерства здравоохранения Российской Федерации по итогам 2015 года).

Обеспеченность врачами на 10,0 тыс. соответствующего населения выше показателей по РФ и ПФО по таким специальностям как терапия, хирургия, неонатология, пульмонология, урология, эндокринология, дерматовенерология, гастроэнтерология, рентгенология, кардиология, нейрохирургия, ревматология, фтизиатрия, физиотерапия, судебно-медицинская экспертиза, сердечно-сосудистая хирургия, торакальная хирургия и др. (по данным статистического справочника Министерства здравоохранения Российской Федерации по итогам 2015 года).

Показатель соотношения врачей и среднего медицинского персонала остался на уровне 2015 года и составил – 1 / 2,3.

Коэффициент совместительства остался на уровне 2015 года и составил у врачей - 1,3, у средних медработников – 1,1.

Отмечается несбалансированность количества медицинского персонала между различными муниципальными районами и областным центром, городской и сельской местностью.

Если в г. Саратове обеспеченность врачами, с учетом ведомственных медицинских организаций, составляет 45,9 на 10 тыс. населения, в Энгельском муниципальном районе – 28,3, в Балаковском муниципальном районе – 22,8, то в Краснопартизанском и Красноармейском муниципальных районах – 8,6, Романовском муниципальном районе – 11,0.

Средние медработники также неравномерно распределены по территории области: обеспеченность в Дергачевском муниципальном районе – 97,2, Балашовском муниципальном районе – 95,8, Балаковском муниципальном районе – 94,4, Самойловском муниципальном районе – 94,0, то время как в Красноармейском муниципальном районе – 37,9, Аткарском муниципальном районе – 41,5, Саратовском муниципальном районе – 43,1 на 10 тыс. населения.

В 37 районных больницах на 01.01.2017г. работает 1635 врачей (на 01.01.2016г. – 1658 врачей) и 7167 средних медицинских работников (на 01.01.2016г. – 7384 средних медработника), обеспеченность на 10 тыс. населения муниципальных районов, в которых имеются районные больницы, составляет: врачами – 11,5 (на 01.01.2016г. – 11,6), средними медработниками – 50,5 (на 01.01.2016г. – 51,8).

В медицинских организациях, подведомственных министерству здравоохранения области, и подразделениях районных больниц, расположенных в сельской местности, работает 373 врача (на 01.01.2016г. – 350 врачей) и 2199 средних медработников (на 01.01.2016г. – 2228 средних медработников).

Обеспеченность врачами на 10 тыс. сельского населения составляет 6,1 (на 01.01.2016г. – 5,7) (РФ – 14,3, по ПФО – 15,5), обеспеченность средними медработниками – 35,8 (на 01.01.2016г. – 36,0) (РФ – 54,8, по ПФО – 62,7).

Удельный вес врачей, работающих в сельской местности, от общего количества врачей, составляет 4,1 % (на 01.01.2016г. – 3,8%), удельный вес средних медработников - 10,4%, что на уровне 2016 года.

Низкие показатели обеспеченности врачами и средними медработниками сельской местности по сравнению со средними показателями по Российской Федерации и ПФО объясняются средней плотностью населения области (24,66 чел. на кв.км). С принятым административно-территориальным делением на территории области имеется лишь 6 сельских муниципальных образований. Кроме того, при расчете показателя обеспеченности медработниками на 10 тыс. сельского населения, учитываются только те медработники, которые работают в медицинских организациях (структурных подразделениях), расположенных непосредственно в сельской местности.

Молодых специалистов – врачей в медицинских организациях, подведомственных министерству здравоохранения области, работает 867 человек, что составляет 10,2% (в 2015 году – 9,8%), пенсионеров – 2744 человека, что составляет 32,1% (в 2015 году – 31,8%). Средних медработников - молодых специалистов работает – 1851 человек, что составляет 9,2% (в 2015

году - 9,1%), пенсионеров – 4217 человек, что составляет 21,0% (в 2015 году – 21,6%).

Средний возраст врачей с годами растет и на сегодняшний день составляет - 47,6 лет, средних медработников – 42,6 года. Причем, в возрасте от 70 до 87 лет работает около 300 врачей, а в возрасте от 70 до 82 лет около 100 средних медработников.

Наибольший процент молодых специалистов - врачей в Балтайском – 26,1%, Озинском – 20,8%, Саратовском – 18,8%, Новобурасском – 18,5% муниципальных районах. Средних медработников – молодых специалистов – 14,2% в г. Саратове и 13,0% в пос. Светлый.

Отсутствуют молодые специалисты – врачи в Калининском, Романовском, Аркадакском, Ртищевском муниципальных районах и п. Светлый, молодые специалисты – средние медработники - в Духовницком муниципальном районе.

В первичном звене и службе скорой медицинской помощи работают более «взрослые» кадры: средний возраст врачей первичного звена – 53,5 лет, средних медработников – 43,0 года, средний возраст врачей скорой медицинской помощи – 53,5 лет, средних медработников – 37,6 лет.

Средний возраст работников ФАПов – 49,0 лет, причем более 20 человек - в возрасте от 65 до 75 лет.

Данная ситуация характерна для Саратовской области, так как в структуре населения нашего региона удельный вес пожилых людей в 1,1 раза выше, чем по Российской Федерации (15,8% и 13,9% соответственно) и средний возраст населения области на 1,4 года больше среднего по России (41,0 год и 39,6 года соответственно).

Укомплектованность врачами по занятым ставкам в медицинских организациях, подведомственных министерству здравоохранения области, снизилась с 75,8% в 2015 году до 73,1% в 2016 году, средними медработниками - с 84,4% до 81,9%.

Укомплектованность врачами по физическим лицам в медицинских организациях, подведомственных министерству здравоохранения области, снизилась с 59,3% в 2015 году до 58,3% в 2016 году, средними медработниками - с 75,5% до 74,1%.

Низкая укомплектованность врачами в Красноармейском (31,2%) и Калининском (37,0%) муниципальных районах, средними медработниками - в Ровенском муниципальном районе – 68,9% и медицинских организациях г. Саратова – 66,1%.

Работа по кадровому обеспечению системы здравоохранения Саратовской области осуществляется в рамках реализации Указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и № 598 «О совершенствовании государственной политики в сфере здравоохранения», государственной программы Саратовской области «Развитие здравоохранения Саратовской области до 2020 года» (подпрограммы 6 «Кадровое обеспечение системы здравоохранения»), утвержденной постановлением Правительства Саратовской области от 11 октября 2013 года № 545-П «О государственной программе Саратовской области «Развитие здравоохранения Саратовской области до 2020 года» (далее Программа), Комплекса мероприятий по повышению престижа и привлекательности медицинской профессии в Саратовской области на 2014 - 2020 годы и Комплекса мероприятий по

формированию кадрового резерва и укомплектованию средними медицинскими работниками службы скорой медицинской помощи Саратовской области на 2016 - 2020 годы.

Комплекс мер, направленных на повышение кадрового обеспечения включает три основных направления:

определение потребности в медицинских кадрах;

профессиональная и дополнительная подготовка медицинских кадров;

меры материального стимулирования и социальной поддержки.

Государственным учреждением здравоохранения «Медицинский информационно-аналитический центр» проведены расчеты потребности во врачебных кадрах на 2016 год для медицинских организаций, подведомственных министерству здравоохранения области, в соответствии с методикой, утвержденной приказом Минздрава Российской Федерации от 26 июня 2014 года № 322 «О методике расчета потребности во врачебных кадрах».

Дефицит врачей составляет 1051 человек (2015 год – 1019 человек), в том числе в амбулаторном звене дефицит составляет 1039 человек (2015 год - дефицит - 983 человека), в стационарном звене профицит - 79 человек (2015 год - профицит - 38 человек), в службе скорой медицинской помощи дефицит - 91 человек (2015 год дефицит - 74 человека).

Дефицит средних медработников по данным медицинских организаций, подведомственных министерству здравоохранения области, составляет 2112 человек (2015 год – 2077), в том числе в амбулаторном звене дефицит - 848 человек (2015 год дефицит – 830), в стационарном звене дефицит – 1074 (2015 год дефицит – 1056), в службе скорой медицинской помощи дефицит - 190 человек (2015 год дефицит - 191 человек).

Особенно трудно укомплектовать районные больницы «узкими» специалистами, где при расчете количества штатных единиц специалистов на население муниципального района в соответствии с Порядками оказания медицинской помощи, на обслуживание населения необходимо от 0,25 до 0,5 штатных единиц или штатная единица совсем не предусмотрена.

В целях приближения специализированной помощи жителям рабочих поселков и сел организована выездная консультативная работа специалистами областных медицинских организаций и районных больниц. Специализированная медицинская помощь жителям оказывается в 7 специализированных межрайонных отделениях на базе крупных многопрофильных медицинских организаций (г. Балаково, г. Энгельс, г. Балашов, г. Вольск, г.Саратов, г. Пугачев) с обслуживанием населения близлежащих районов не менее 200 - 300 тысяч человек.

Дефицит кадров поддерживается также оттоком квалифицированных кадров, имеющих большой стаж работы и высокую квалификацию, в столичные медицинские организации, в ведомственные медицинские организации и в частную систему здравоохранения, которая имеет ряд преимуществ перед государственными медицинскими организациями: более высокий уровень заработной платы, отсутствие требований динамичного наблюдения за пациентами, ответственности за достижение целевых показателей оказания медицинской помощи, преимущественно оказанием плановой медицинской помощи. На сегодняшний день в области зарегистрирована 771 частная организация, имеющая лицензию на осуществление медицинской деятельности.

Необходимо учитывать и стремление к карьерному росту - молодые специалисты желают продолжать образование в ординатуре, аспирантуре, заняться педагогической и научной деятельностью на кафедрах ФГБОУ ВО Саратовский ГМУ имени В.И. Разумовского Минздрава России (далее - Саратовский государственный медицинский университет).

В рамках Программных мероприятий по привлечению кадров реализуется одна из приоритетных задач - совершенствование профориентационной работы с выпускниками школ, рабочей молодежью, системы отбора абитуриентов и профессиональная подготовка специалистов.

Профориентационная работа со школьниками проводится профессиональными образовательными учреждениями и факультетом довузовского образования Саратовского государственного медицинского университета в школах г. Саратова и районов области.

Факультетом довузовского образования Саратовского государственного медицинского университета проводится профориентационная работа и подготовка школьников с 8 по 11 классы в медицинском лицее, имеется Центр довузовского образования «Юный медик». Обучение школьников проводится на подготовительных курсах. В дни зимних и весенних школьных каникул проводятся интенсивные подготовительные курсы. Ежегодно проводится подготовка абитуриентов в форме единого государственного экзамена.

Представители министерства здравоохранения области и главные врачи медицинских организаций, подведомственных министерству здравоохранения области, участвуют во встречах с выпускниками Саратовского государственного медицинского университета в ярмарках вакансий, в Днях карьеры, которые проводятся по утверждённому плану. В 2016 году проведено 5 ярмарок вакансий. Данные мероприятия посещают более 2000 студентов, 500 интернов и ординаторов.

Профессиональные образовательные учреждения принимают участие в ярмарках вакансий в центрах занятости населения города и районов области.

Ежегодно проводятся Дни открытых дверей в Саратовском государственном медицинском университете, в профессиональных образовательных учреждениях.

Сотрудники профессиональных образовательных учреждений проводят профориентационные классные (кураторские) часы со студентами колледжей и учащимися старших классов школ области по повышению престижа профессии медицинского работника.

Саратовским государственным медицинским университетом, медицинским студенческим советом профессиональных образовательных учреждений и Региональным центром комплексного социального обслуживания детей и молодежи «Молодежь плюс» проводятся мероприятия по социальной адаптации будущих медицинских работников.

В Саратовском государственном медицинском университете, в профессиональных образовательных учреждениях работают волонтерские отряды, члены которых принимают участие в различных мероприятиях (работа в медицинских организациях, тренинги, акции, беседы, круглые столы, концерты, дни донора, спортивные праздники, Всероссийские и общегородские акции, благотворительные акции и др.).

Проводятся акции сдачи студентами профессиональных образовательных учреждений донорской крови «Твори добро».



Проводятся встречи учащихся и студентов с работниками практического здравоохранения, ветеранами труда.

Проводятся презентации профориентационной направленности студенческих проектов в общеобразовательных школах.

В медицинских колледжах проводятся конкурсы профессионального мастерства по специальностям.

В целях повышения престижа и привлекательности медицинской профессии прессслужбой министерства здравоохранения области за 2016 год подготовлено и опубликовано 56 статей, направленных на повышение престижа и привлекательности медицинской профессии, в средствах массовой информации и Интернет-изданиях, в новостных сюжетах областного телевидения вышло 33 сюжета (материала), подготовлено 13 интервью, проведено 17 тематических мероприятий с участием средств массовой информации.

Профессиональная подготовка специалистов проводится в Саратовском государственном медицинском университете, профессиональных образовательных учреждениях.

Прием в Саратовский государственный медицинский университет в 2016 году составил 1148 человек, с учетом иностранного факультета, в том числе 642 человека (55,9%) поступили на бюджетной основе.

Общий прием в профессиональные образовательные учреждения в 2016 году составил 1588 человек, в том числе план приема по бюджетному финансированию выполнен на 100,0% и составил 750 человек.

Реализуется целевая подготовка специалистов. На всех факультетах в Саратовском государственном медицинском университете обучается 880 студентов - целевиков, в профессиональных образовательных учреждениях - 276 студентов.

В 2016 году по целевому направлению от муниципальных районов области направлено в приемную комиссию 415 абитуриентов, поступил в Саратовский государственный медицинский университет 171 абитуриент (в 2015 году – 182 абитуриента), план целевого приема выполнен на 92,0% (поступил 171 студент на 186 выделенных мест). Причины невыполнения плана целевого приема: часть абитуриентов не прошла по конкурсу, имея низкий проходной балл.

На 2017 год министерством здравоохранения области подана заявка в Минздрав России на выделение бюджетных мест для целевого приема 322 студентов, на 2018 год – 255 студентов.

В приемные комиссии профессиональных образовательных учреждений направлено в 2016 году 137 абитуриентов, поступило по целевым направлениям 111 абитуриентов (в 2015 году – 90 абитуриентов), план целевого приема выполнен на 82,0% (поступило 111 студентов на 136 выделенных мест) в связи с невыполнением квоты 4 муниципальными районами области (Ивантеевский, Базарно-Карабулакский, Балтайский и Хвалынский районы) по направлению абитуриентов на целевой прием и тем, что 13 абитуриентов прошли по конкурсу в ВУЗы.

На основании заявок медицинских организаций, подведомственных министерству здравоохранения области, в 2016 году направлены на целевую подготовку по программам интернатуры и ординатуры – 85 человек по 16 специальностям (в 2015 году – 114 человек).

План поступления в целевую интернатуру в 2016 году выполнен на 98,3% - поступило 59 человек на 60 мест, 1 человек, на которого было подана заявка по специальности «Фтизиатрия» отчислен из Саратовского государственного медицинского университета, как не выполнивший обязанности по освоению образовательной программы. План поступления в целевую ординатуру в 2016 году выполнен на 100,0% - поступило 26 человек на 26 мест.

На 2017 год министерством здравоохранения области подана заявка в Минздрав России на подготовку 81 выпускника – целевика по программам ординатуры, на 2018 год – 46 выпускников.

Студенты - целевики проходят учебную и производственную практику в медицинских организациях, подведомственных министерству здравоохранения области, направивших их на целевую подготовку.

Более 70 медицинских организаций, подведомственных министерству здравоохранения области, являются базами для прохождения учебной и производственной практики студентов Саратовского государственного медицинского университета и профессиональных образовательных учреждений.

Доплаты к стипендии получают 15 студентов Саратовского государственного медицинского университета (Турковский район - 10 студентов по 1,5 тыс. руб., Духовницкий – 3 студента по 2,5 тыс. руб., Федоровский – 1 студент по 2,0 тыс. руб., Новобурасский - 1 студент по 1,4 тыс. руб.).

Завершили обучение в целевой интернатуре и ординатуре в 2016 году 102 человека (в 2015 году – 125 человек).

Трудоустроилось в 2016 году в медицинские организации, подведомственные министерству здравоохранения области, после завершения целевой подготовки в интернатуре и ординатуре 94 молодых специалиста, что составляет 92,0% выпускников – целевиков (8 человек не трудоустроены по причинам: 1 – служит в рядах Российской Армии, 4 человека открепились в связи с переменой места жительства, 2 – поступили в ординатуру, 1 выпускник «ушел» из медицины) (в 2015 году трудоустроено 114 молодых специалистов, что составляет 91,2% выпускников – целевиков (11 человек не трудоустроены по причинам: 1 человек находится в отпуске по беременности и родам, 2 человека находятся в послеродовом отпуске, 4 – служат в рядах Российской Армии, 4 человека открепились в связи с переменой места жительства).

Выпуск специалистов со средним медицинским образованием в 2016 году составил 1070 человек (в 2015 году - 1012 человек), в том числе обучавшихся на бюджетной основе 542 человека (51,3%) (в 2015 году – 564 человека – 56,0%).

Выпуск студентов целевиков составил 104 человека (в 2015 году – 109 человек).

В 2016 году из 542 выпускников профессиональных образовательных учреждений 380 человек (70,0%) трудоустроены в медицинские организации, подведомственные министерству здравоохранения области, (в 2015 году из 564 выпускников трудоустроено 446 человек, что составило 79,1%), 32 человека (5,9%) поступили в ВУЗы, 42 человека (7,7%) находятся в отпусках по уходу за ребенком и по беременности и родам, 30 человек (5,5%) служат в рядах Российской Армии, 33 человека (6,1%) заявили о самостоятельном

трудоустройстве в связи с переменной места жительства, 9 человек (1,7%) трудоустроены по месту службы мужа – военнослужащего, 16 человек (3,1%) трудоустроены в медицинские организации частной и ведомственной структур или не работают по специальности.

Из 104 выпускников – целевиков трудоустроено 85 человек (82,0%) (в 2015 году из 109 выпускников – целевиков трудоустроен 101 человек - 92,7%).

В целях повышения уровня трудоустройства молодых специалистов в медицинских организациях, подведомственных министерству здравоохранения области, впервые с 2014 года в договорах на целевую подготовку предусмотрены штрафы при отказе специалиста от трудоустройства в медицинскую организацию, направившую его на целевую подготовку:

после окончания университета – 150,0 тыс. рублей;

после окончания медицинских колледжей – 70,0 тыс. рублей,

после окончания интернатуры – 100,0 тыс. рублей;

после окончания ординатуры – 200,0 тыс. рублей.

Первый выпуск специалистов, заключавших договоры на целевую подготовку в интернатуре со штрафными санкциями, состоялся в 2015 году: из 13 человек, получивших открепление от целевого направления, 6 человек (46,0%) оплатили штраф в медицинские организации, подведомственные министерству здравоохранения области. В 2016 году из 17 специалистов, получивших открепление после целевой интернатуры, оплатили штраф 12 человек (70,6%), из 6 специалистов, получивших открепление после целевой ординатуры, оплатили штраф 3 человека (50,0%).

В сентябре 2016 года министерством здравоохранения области в соответствии с поручением Губернатора Саратовской области В.В. Радаева проведено совещание совместно с медицинским сообществом области, представителями Саратовского государственного медицинского университета и подготовлены предложения по формированию резерва медицинских кадров на территории области, который позволит решить проблему укомплектования кадрами медицинских организаций, подведомственных министерству здравоохранения области.

Кроме того, с введением в действие Федерального закона от 21 ноября 2011 года № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» право на осуществление медицинской деятельности получают лица, получившие медицинское, фармацевтическое образование и имеющие свидетельство об аккредитации специалиста.

Вхождение в новую систему будет поэтапным, в 2016 году аккредитацию прошли выпускники фармацевтического (38 человек) и стоматологического факультетов (134 человека) Саратовского государственного медицинского университета.

С 2017 года допуск к работе через систему аккредитации будут получать выпускники лечебного и педиатрических факультетов, специалисты медико-профилактического дела; с 2018 года - лица, получившие высшее образование по программам ординатуры и дополнительное образование по программам профессиональной переподготовки.

Остальные категории лиц допускаются к медицинской деятельности через процедуру сертификации (в соответствии с приказом Минздрава России от 29 ноября 2012 года № 982н «Об утверждении условий и порядка выдачи

сертификата специалиста медицинским и фармацевтическим работникам, формы и технических требований сертификата специалиста»).

Одновременно с введением аккредитации прекратит свое существование интернатура. Вместо этого этапа послевузовского обучения выпускники должны будут отработать в медицинских организациях, участвующих в оказании первичной медико-санитарной помощи (на должностях «врач-терапевт участковый», «врач-педиатр участковый», «врач приемного отделения», «врач-стоматолог», «провизор», «провизор-технолог»).

В 2016 году министерством здравоохранения области и Саратовским государственным медицинским университетом по заданию Минздрава России проведено анкетирование студентов выпускных курсов и расчет предполагаемого выпуска и трудоустройства специалистов.

По оперативным данным общее количество вакантных рабочих мест в государственных медицинских организациях области, подведомственных министерству здравоохранения области, для трудоустройства выпускников составляет более 500,0 единиц.

За 3 года ожидается выпуск 700 человек, обучавшихся на бюджетной основе в Саратовском государственном медицинском университете, с учетом студентов - целевиков других регионов России.

Часть из них продолжит свое обучение в ординатуре, но основная масса пойдет работать в первичное звено.

Особое внимание в Программе отведено вопросам повышения профессионального уровня знаний и умений медицинских работников. В 2016 году прошли профессиональную переподготовку и повышение квалификации 11076 человек, в том числе 3036 врачей и 8040 средних медработников (в 2015 году - 11993 медработника, в том числе 2738 врачей и 9255 средних медработников). Ежегодно на факультете повышения квалификации и профессиональной переподготовки специалистов Саратовского государственного медицинского университета проводится более 170 циклов, из них более 100 циклов общего усовершенствования, более 30 циклов первичной специализации и более 40 циклов тематического усовершенствования.

На всех кафедрах Саратовского государственного медицинского университета, где проходят повышение квалификации специалисты из практического здравоохранения, имеется доступ к электронной библиотеке университета и учебному portalу.

Обучение специалистов осуществляется и за пределами Саратовской области - на центральных базах Москвы, Санкт-Петербурга, Пензы, Иваново, в медицинских академиях и институтах усовершенствования врачей.

Подготовку по вопросам совершенствования организации управления здравоохранением в Саратовском государственном медицинском университете прошли в 2016 году - 149 человек (в 2015 году - 156 человек).

В РАНХ и ГС (г. Москва) и Поволжском институте управления имени П.А. Столыпина - филиале РАНХ и ГС (г. Саратов) прошли подготовку по программе «Подготовка управленческих кадров в сфере здравоохранения, образования и культуры в 2014 - 2018 годах» 126 организаторов здравоохранения. В 2016 году подготовлено 18 человек.

С 2012 года Саратовским государственным медицинским университетом начали применяться дистанционные методы обучения врачей медицинских организаций муниципальных районов области.

Министерство здравоохранения области тесно взаимодействует с Саратовским государственным медицинским университетом, руководство которого оперативно реагирует на заявки министерства здравоохранения области по дополнительному обучению врачей по новым, актуальным темам.

По инициативе Минздрава России, Национальной Медицинской Палаты и профессиональных медицинских обществ по различным специальностям с 01.12.2013г. в России стартовал федеральный пилотный проект по непрерывному медицинскому образованию (далее – НМО) для врачей первичного звена (приказ Минздрава России от 11.11.2013г. № 837 «Об утверждении Положения о модели отработки основных принципов НМО для врачей-терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых, врачей общей практики (семейных врачей) с участием общественных профессиональных организаций»). Пилотный проект «Внедрение НМО» проводится Координационным советом по развитию непрерывного медицинского и фармацевтического образования Минздрава России с целью отработки основных принципов внедрения НМО. Согласно приказу Минздрава России от 09.06.2015г. № 328 «О внесении изменений в приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 11 ноября 2013 года № 837 «Об утверждении Положения о модели отработки основных принципов непрерывного медицинского образования для врачей-терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых, врачей общей практики (семейных врачей) с участием общественных профессиональных организаций» было решено продление Пилотного проекта до 2020г. с включением врачей всех специальностей и всех ВУЗов.

В рамках реализации модели обработки основных принципов НМО специалисту с высшим медицинским образованием предлагается на добровольной основе пройти дополнительное профессиональное обучение по программе не менее 144 часов: не менее 108 часов — по программе образовательной организации, и не менее 36 часов — на учебных мероприятиях и по учебным материалам (в т.ч. 16 часов участия в учебных мероприятиях: конференциях, семинарах, мастер-классах и т.д. — и 20 часов самостоятельного обучения по электронным учебным модулям в сети Интернет).

Участие в модели отработки основных принципов НМО дает врачу возможность самостоятельно выбирать программу дополнительного профессионального образования (ДПО), тематику учебных мероприятий и электронных образовательных модулей.

Внедрение системы НМО станет основой для поэтапного введения с 2021 года аккредитации медицинских специалистов на основе НМО как системы допуска к осуществлению медицинской деятельности.

Основная база повышения квалификации средних медработников - государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования Саратовской области «Саратовский областной базовый центр повышения квалификации работников здравоохранения», в котором реализуются программы повышения квалификации специалистов со средним медицинским образованием по 34 специальностям.

Последипломная подготовка проводится также в профессиональных образовательных учреждениях и медицинском колледже Минздрава России.

Своевременное направление специалистов на повышение квалификации позволило обеспечить уровень сертификации у врачей – 99,4% (на 01.01.2016г. – 99,6%), что выше средних показателей по РФ и ПФО (РФ – 98,3%, ПФО – 98,9%), у средних медработников – 97,5% (на 01.01.2016г. – 97,7%), что также выше средних областных показателей по РФ и ПФО (РФ – 93,4%, ПФО – 95,4%).

Все работающие врачи и средние медработники имеют сертификат специалиста. Как мера устранения дефицита кадров – имеют два и более сертификатов 22,0% врачей, а в районных больницах – 26,0% врачей, где при расчете количества штатных единиц специалистов на население муниципального района, в соответствии с Порядками оказания медицинской помощи, на обслуживание населения необходимо лишь 0,25 – 0,75 штатных единиц и привлечение специалистов для трудоустройства на неполную ставку крайне проблематично.

Важнейшим направлением работы по оценке профессиональных знаний специалистов является аттестация медицинских работников на квалификационные категории. В 2016 году аттестованы (переаттестованы) на квалификационные категории 4454 человека, в том числе 1088 врачей и 3366 средних медработников (в 2015 году – аттестовано 4925 медицинских работников, в том числе 1350 врачей и 3275 средних медработников).

Удельный вес врачей, имеющих квалификационные категории, составляет 53,4% (на 01.01.2016г. – 54,5%), что выше средних показателей по РФ и ПФО (РФ – 48,4%, ПФО – 49,5%), удельный вес средних медработников остался на уровне 2015 года – 61,1%, что также выше средних областных показателей по РФ и ПФО (РФ – 55,4%, ПФО – 57,3%).

Низкий профессиональный уровень врачей – удельный вес врачей, имеющих квалификационные категории ниже 30,0% – зарегистрирован в 24 медицинских организациях, подведомственных министерству здравоохранения области: ГУЗ СО «Романовская РБ» (6,3%), ГУЗ СО «Духовницкая РБ» (9,1%), ГУЗ КОПБ им. Калямина Ю.А. (12,5%), ГУЗ СО «Федоровская РБ» (13,0%), ГУЗ СО «Екатериновская РБ» (14,8%), ГУЗ СО «Советская РБ» (16,2%), ГУЗ СО «Пугачевский межрайонный ПНД» (16,7%), ГУЗ СО «Балтайская РБ» (18,2%), ГУЗ СО «Дергачевская РБ» (18,5%), ГУЗ СО «Ершовская РБ» (19,6%), ГУЗ СО «Ивантеевская РБ» (20,0%), ГУЗ СО «Турковская РБ» (21,1%), ГУЗ СО «Озинская РБ» (21,7%), ГУЗ СО «Лысогорская РБ» (21,9%), ГУЗ СО «Хвалынская РБ им. Бржозовского» и ГАУЗ СО «Вольская СП» (22,2%), ГУЗ СО «Вольский межрайонный ПНД» (23,1%), ГУЗ СО «Марксовская РБ» (25,9%), ГУЗ СО «Перелюбская РБ» (26,3%), ГУЗ СО «Базарно-Карабулакская РБ» (27,1%), ГУЗ СО «Новоузенская РБ» (27,3%), ГУЗ СО «Марксовская РБ» (25,9%), ГУЗ «СГП № 20» (27,7%), ГУ «ЦМКСО» (27,8%).

Низкий профессиональный уровень врачей – удельный вес средних медицинских работников, имеющих квалификационные категории ниже 30,0% – зарегистрирован в 6 медицинских организациях, подведомственных министерству здравоохранения области: «Федоровская РБ» (14,1%), ГУЗ ОВФД (21,7%), ГУЗ «Вольский специализированный дом ребенка» МЗ СО (22,2%), ГУЗ СО «Саратовская РБ» (26,3%), ГУЗ СО «Краснопартизанская РБ» (28,2%), ГУЗ СО «Ровенская РБ» (29,9%).

Существенным и приоритетным направлением значится социальная защита, повышение уровня жизни медицинских работников на основе

совершенствования условий оплаты труда. Все работники медицинских организаций, подведомственных министерству здравоохранения области, переведены на «эффективный контракт».

Во исполнение Закона Саратовской области от 6 июня 2013 года № 98-ЗСО «О создании органами местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Саратовской области условий для оказания медицинской помощи населению» за 2016 год обеспечены жильем 25 медработников: 20 врачей (ГУЗ СО «МСЧ ГО ЗАТО Светлый» - 1 врач, ГУЗ КОПБ им. Калямина Ю.А. - 1 врач, ГУЗ СО «Новоузенская РБ» - 2 врача, ГУЗ СО «Хвалынская РБ» - 1 врач, ГУЗ СО «Аткарская РБ» - 3 врача, ГУЗ СО «Красноармейская РБ» - 1 врач, ГУЗ СО «Новобурасская РБ» - 3 врача, ГУЗ СО «Краснопартизанская РБ» - 2, ГУЗ СО «Дергачевская РБ» - 1, ГУЗ СО «Базарно-Карабулакская РБ» - 1 врач и Балаковский район - 4 врача) и 5 средних медработников (ГУЗ «Пугачевский межрайонный ПНД» - 3 человека, ГУЗ СО «Вольская РБ» - 1 человек, ГУЗ СО «Саратовская РБ» - 1 человек) (в 2015 году обеспечены жильем 27 медработников: 22 врача и 5 средних медработников, 1 средний медицинский работник получил безвозмездно земельный участок для строительства жилья).

Нуждаются в улучшении жилищных условий 1128 медработников, в том числе 302 врача и 826 средних медработников.

Во исполнение поручения Губернатора области, данного на заседании Правительства области 24 сентября 2015 года, по вопросу: «О реализации Закона Саратовской области «О создании органами местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Саратовской области условий для оказания медицинской помощи населению» подписаны Соглашения на 2016 - 2018 годы о взаимодействии министерства здравоохранения области с администрациями муниципальных районов области по созданию условий для оказания медицинской помощи населению.

Для привлечения молодых специалистов и закрепления медицинских кадров в медицинских организациях, подведомственных министерству здравоохранения области, в Соглашениях запланированы: ежемесячные денежные выплаты медицинским работникам на компенсацию расходов по оплате жилого помещения и коммунальных услуг, на компенсацию расходов (части расходов) на приобретение жилого помещения; ежемесячные денежные выплаты медицинским работникам, работающим в муниципальном образовании, в которых остро нуждается муниципальное образование, предоставление жилых помещений медицинским работникам, внеочередных мест в дошкольных учреждениях; ежемесячные денежные выплаты на компенсацию транспортных расходов, связанных с необходимостью оказания медицинской помощи жителям отдаленных населенных пунктов специалистами общей практики и узкими специалистами и другие мероприятия.

24 медработникам районных больниц (23 врачам и 1 среднему медработнику) компенсируются расходы за аренду жилого помещения за счет средств, полученных по приносящей доход деятельности: Вольский (2 чел.), Красно-Кутский (2 чел.), Пугачевский (9 чел.), Ровенский (5 чел.) и Федоровский (6 чел.) районы.

Во исполнение Закона Саратовской области от 31 мая 2011 года № 54-ЗСО «О предоставлении меры социальной поддержки работникам бюджетной сферы, приобретающим жилые помещения с привлечением

заёмных средств» социальную выплату на компенсацию расходов на оплату процентов по привлеченным ипотечным займам (кредитам) на приобретение жилых помещений в 2012 – 2016 годах получили 36 медицинских работников по наиболее востребованным в области специальностям, в том числе в 2016 году - 6 врачей.

Во исполнение Закона Саратовской области от 26 ноября 2009 года № 175-ЗСО «О ежемесячной денежной выплате на оплату жилого помещения и коммунальных услуг отдельным категориям граждан, проживающих и работающих в сельской местности, рабочих посёлках (посёлках городского типа)» ежемесячную денежную выплату на оплату жилого помещения и коммунальных услуг получают 4834 человека, в том числе 408 пенсионеров - медиков.

Во исполнение Закона Саратовской области от 31 октября 2008 года № 262-ЗСО «Об оплате труда работников государственных учреждений Саратовской области» надбавку к окладу в размере 25% за работу в сельской местности получают более 2,5 тыс. медработников.

В соответствии с Законом Саратовской области от 3 августа 2011 года № 96-ЗСО «О социальной поддержке молодых специалистов учреждений бюджетной сферы в Саратовской области» получили социальную поддержку в 2012-2016 годах в размере 40 тыс. руб. (за 1 год работы) – 280 врачей по наиболее востребованным в области специальностям, в размере 35 тыс. руб. (за 2 год работы) – 184 врача, в размере 30 тыс. руб. (за 3 год работы) – 123 врача, в том числе в 2016 году за первый год работы - 70 врачей, за второй – 53 врача, за третий – 53 врача.

Воспользовались внеочередным предоставлением мест в детских садах за 2016 год 24 медработника (8 врачей и 16 средних медработников) в следующих районах: Балаковский – 8 человек, Новобурасский – 5 человек, Энгельсский – 10 человек, г. Саратов – 1 человек.

Во исполнение части 12.1. статьи 51 Федерального закона от 29 ноября 2010 года № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации» в области реализуется проект «Сельский доктор» (далее – Проект), который с 2014 года внесен в государственную программу Саратовской области «Развитие здравоохранения Саратовской области до 2020 года», утвержденную постановлением Правительства Саратовской области от 11 октября 2013 года № 545-П «О государственной программе Саратовской области «Развитие здравоохранения Саратовской области до 2020 года».

С 2012 года по 2016 год в рамках реализации Проекта министерством здравоохранения области заключено 253 договора на предоставление единовременной денежной выплаты в размере 1,0 млн. рублей с врачами, трудоустроенными в рабочие поселки и сельскую местность 29 муниципальных районов (2012 год – 34 врача, 2013 год – 77 врачей, 2014 год – 52 врача, 2015 год – 40 врачей, 2016 год – 50 врачей).

Больше всего специалистов трудоустроилось в медицинские организации Энгельсского муниципального района – 52 человека, Саратовского муниципального района – 23 человека, Татищевского муниципального района – 25 человек, Советского муниципального района – 18 человек, Ровенского муниципального района – 15 человек, Федоровского муниципального района – 12 человек, Лысогорского муниципального района – 10 человек, Новобурасского, Александрово-Гайского и Базарно-



Карабулакского муниципальных районов – по 9 человек, Ивантеевского муниципального района – 8 человек.

По занимаемым должностям трудоустроилось: терапевтов – 65 человек, педиатров – 43 человека, акушеров-гинекологов – 28 человек, стоматологов – 24 человека, хирургов – 16 человек, врачей общей практики – 11 человек, по 8 врачей рентгенологов и неврологов, оториноларингологов – 7 человек, врачей ультразвуковой диагностики – 6 человек, организаторов здравоохранения – 5 человек, по 4 врача онколога и дерматовенеролога, анестезиологов-реаниматологов, инфекционистов, офтальмологов, кардиологов и врачей клинической лабораторной диагностики – по 3 человека и других специалистов.

27 врачам администрациями муниципальных районов предоставлено служебное жилье или общежитие, 18 врачам медицинскими организациями оплачивается съем жилья. 124 участника Проекта приобрели квартиры или дома, 21 человек – автомобили, 4 человека приобрели земельные участки, 4 человека направили единовременную денежную выплату на ремонт собственного жилья, 1 человек – на строительство дома, 13 человек погасили ипотечное кредитование жилья, 3 человека направили денежную выплату на лечение детей и родителей. 21 участнику Проекта для детей предоставлены места в детских дошкольных учреждениях. У 9 участников Проекта в муниципальном районе трудоустроены члены семьи.

С 2013 года осуществляется софинансирование Проекта из областного бюджета, в 2016 году возраст участников проекта увеличен до 50 лет.

Реализация Проекта способствует выправлению кадрового дисбаланса в области. Необходимо отметить положительную динамику увеличения числа врачей, работающих в медицинских организациях, расположенных в сельской местности. Если с 2007 года по 2011 год их число сократилось на 3,2%, то с 2012 года по 2016 год оно увеличилось на 11,7%. Обеспеченность врачами на 10,0 тыс. сельского населения возросла с 5,3 до 6,1. Благодаря реализации проекта «Сельский доктор» повысилась доступность оказания медицинской помощи, оказываемой жителям сельских населенных пунктов, рабочих поселков и поселков городского типа.

Из 253 человек уволились до истечения срока отработки с 2012 года по 2016 год 27 врачей, что составляет 10,7% от общего количества трудоустроившихся.

1 врач уволился в связи с призывом на срочную военную службу в ряды Вооруженных Сил Российской Федерации.

2 врача (7,7%) из 26 уволились до получения единовременной компенсационной выплаты, 11 врачей (42,3%) вернули часть единовременной выплаты, рассчитанной с даты прекращения трудового договора, пропорционально неотработанному медицинским работником периоду, на 13 врачей были поданы судебные иски.

Из 13 врачей по судебному иску 7 врачей (27,0%) вернули часть единовременной выплаты.

Кроме того, 31 врач воспользовался отпуском по уходу за ребенком, что составило 12,9% от общего количества трудоустроенных врачей в рамках Проекта, и вызвало необходимость трудоустроить врачей по срочным трудовым договорам и пользоваться услугами совместителей.

В 2017 году планируется трудоустройство 49 врачей в сельскую местность, рабочие поселки и поселки городского типа.

По поручению Губернатора Саратовской области В.В. Радаева министерством здравоохранения области разработан «пилотный» проект по укомплектованию фельдшерами службы скорой медицинской помощи, в который включены 5 станций скорой медицинской помощи и отделения скорой медицинской помощи 15 районных больниц, где имеется острая необходимость в укомплектовании 150 вакантных должностей.

Проект рассчитан на 2017 – 2021 годы, планируется трудоустроить 150 фельдшеров и закрепить их на рабочих местах не менее чем на 3 года.

Запланировано с сентября 2017 года:

обеспечение мерами материального стимулирования:

150 выпускников профессиональных образовательных учреждений в виде единовременной компенсационной выплаты в размере 50,0 тыс. рублей при трудоустройстве,

130 студентов - в виде ежемесячной денежной выплаты в размере 1,0 тыс. рублей;

обеспечение студентов и выпускников профессиональных образовательных учреждений при трудоустройстве местами в общежитиях и жилплощадь.

Кроме того, выпускники пройдут на бюджетной основе профессиональную переподготовку по специальности «Скорая и неотложная медицинская помощь».

В рамках повышения престижа и привлекательности медицинской профессии медицинскими организациями, подведомственными министерству здравоохранения области, в 2016 году в центральные конкурсные комиссии направлены документы 4 кандидатов для участия во Всероссийском конкурсе на звание «Лучший врач» и 4 кандидатов для участия во Всероссийском конкурсе на звание «Лучший специалист со средним медицинским и фармацевтическим образованием».

На соискание молодежной премии имени П.А. Столыпина в номинации «За вклад в развитие практической медицины в Саратовской области» приняли участие 6 кандидатов от медицинских организаций области.

Работа сотрудников ГУЗ «Энгельсский ЦМП» заняла второе место в номинации «За лучший макет наружной рекламы антинаркотической направленности» областного конкурса по созданию и размещению социальной рекламы, посвященной борьбе с наркоманией, награду финалистам вручили в рамках торжественного подведения итогов I этапа Всероссийской антинаркотической акции «Сообщи, где торгуют смертью» на территории Саратовской области.

7 апреля 2016 года в Саратовской областной Думе состоялась церемония награждения победителей конкурса «Лидер года – 2015», традиционно проводимого еженедельником «Аргументы и факты - Саратов». От сферы здравоохранения лауреатами конкурса стали: ГУЗ СО «БРП», ГУЗ СО «Пугачевская РБ», ГУЗ СО «Петровская РБ», ГУЗ СО «Ртищевская РБ» и ГУЗ «ООД № 2».

В медицинских организациях, подведомственных министерству здравоохранения области, работает 3797 ветеранов труда, имеют звание «Заслуженный врач Российской Федерации» 83 врача, «Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации» - 20 человек, имеют ведомственный знак «Отличник здравоохранения» 1239 человек, имеют медали и ордена 209 человек, Почетный знак Губернатора - 25 человек,

Почетную грамоту Губернатора - 405 человек, Благодарность Губернатора – 406 человек, Почетную грамоту Министерства здравоохранения Российской Федерации – 2630 человек, Почетную грамоту министерства здравоохранения Саратовской области – 7263 человека, Благодарность областной Думы - 359 человек.

За высокий профессионализм и многолетний добросовестный труд в 2016 году отмечены государственными, ведомственными и областными наградами 2158 работников (в 2015 году - 2070 сотрудников медицинских организаций области): присвоено почетное звание «Заслуженный врач Российской Федерации» 2 врачам, «Заслуженный работник Российской Федерации» - 3 работникам, нагрудным знаком «Отличник здравоохранения» награждено 253 медицинских работника, Почетной грамотой Министерства здравоохранения РФ - 480 работников, Почетной грамотой министерства здравоохранения области - 1267 человек, Почетной грамотой Саратовской областной Думы – 1 человек, Почетной грамотой Президента РФ – 1 человек, благодарность Президента РФ объявлена 1 работнику, благодарность Губернатора Саратовской области - 16 работникам, благодарность министра здравоохранения области – 101 работнику, благодарственным письмом Губернатора области награждено 18 работников, благодарственным письмом Областной думы - 5 работников, благодарственным письмом Главного федерального инспектора по Саратовской области – 5 работников, награждены нагрудным знаком Губернатора области в честь 80-летия Саратовской области – 5 работников и 3 медицинские организации.

Благодаря проводимым мероприятиям в 2016 году удалось привлечь в здравоохранение области 797 молодых специалистов, в том числе 323 врача и 474 средних медработника (в 2015 году - 800 молодых специалистов: 297 врачей и 503 средних медработников).

Из 323 врачей в первичное звено здравоохранения трудоустроилось 143 человека (44,3%), в стационары – 124 человека (38,4%), в другие службы – 53 человека (16,4%).

Из 474 средних медработников в первичное звено здравоохранения трудоустроилось 198 человек (41,8%), в стационары – 195 человек (41,1%), в другие службы – 79 человек (16,7%).

Число врачей и среднего медицинского персонала, привлеченных на работу в область в 2016 году из других ведомств, субъектов РФ, частной системы здравоохранения и других стран, составило 239 человек, в том числе 75 врачей и 164 средних медработника (в 2015 году – 105 человек, в том числе 53 врача и 52 средних медработника).

Министерством здравоохранения области будут продолжены программные мероприятия по привлечению и закреплению медицинских работников в рамках Программы, Комплекса мероприятий по повышению престижа и привлекательности медицинской профессии в Саратовской области на 2014-2020 годы и Комплекса мероприятий по формированию кадрового резерва и укомплектованию средними медицинскими работниками службы скорой медицинской помощи Саратовской области на 2016 - 2020 годы.

**Нормативные и правовые документы**

Трудовой кодекс Российской Федерации;

Федеральный закон от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных»;

Федеральный закон от 21 ноября 2011 года № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»;

Федеральный закон от 29 ноября 2010 года № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации»;

Федеральный закон от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

постановление Правительства Российской Федерации от 7 февраля 1995 года № 119 «О порядке допуска к медицинской и фармацевтической деятельности в Российской Федерации лиц, получивших медицинскую и фармацевтическую подготовку в иностранных государствах»;

приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 19 марта 2013 года № 151н «О проведении Всероссийского конкурса врачей»;

приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 24 сентября 2013 года № 665н «О проведении Всероссийского конкурса «Лучший специалист со средним медицинским и фармацевтическим образованием»;

приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 23 апреля 2013 года № 240н «О порядке и сроках прохождения медицинскими работниками и фармацевтическими работниками аттестации для получения квалификационной категории»;

приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 10 августа 2012 года № 78-н «О ведомственных наградах Министерства здравоохранения Российской Федерации»;

приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 8 октября 2015 года № 707-н «Об утверждении Квалификационных требований к медицинским и фармацевтическим работникам с высшим образованием по направлению подготовки «Здравоохранение и медицинские науки»;

приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 23 июля 2010 года № 541н «Об утверждении единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников в сфере здравоохранения»;

приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 16 апреля 2008 года № 176н «О номенклатуре специальностей специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием в сфере здравоохранения Российской Федерации»;

приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 7 октября 2015 года № 700н «О номенклатуре специалистов, имеющих высшее медицинское и фармацевтическое образование»;

приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 27 июня 2016 года № 419н «Об утверждении Порядка допуска лиц, не

завершивших освоение образовательных программ высшего медицинского или высшего фармацевтического образования, а также лиц с высшим медицинским или высшим фармацевтическим образованием к осуществлению медицинской деятельности или фармацевтической деятельности на должностях среднего медицинского или среднего фармацевтического персонала»;

приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 3 августа 2012 года № 66н «Об утверждении порядка и сроков совершенствования медицинскими работниками и фармацевтическими работниками профессиональных знаний и навыков путем обучения по дополнительным профессиональным образовательным программам в образовательных и научных организациях»;

приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 31 декабря 2013 года № 1159н «Об утверждении порядка ведения персонифицированного учета при осуществлении медицинской деятельности лиц, участвующих в оказании медицинских услуг»;

ежегодный приказ Росстата по сдаче государственной отраслевой статистической отчетности;

Закон Саратовской области от 31 октября 2008 года № 262-ЗСО «Об оплате труда работников государственных учреждений Саратовской области»;

Закон Саратовской области от 26 ноября 2009 года № 175-ЗСО «О ежемесячной денежной выплате на оплату жилого помещения и коммунальных услуг отдельным категориям граждан, проживающих и работающих в сельской местности, рабочих посёлках (посёлках городского типа)»;

Закон Саратовской области от 3 августа 2011 года № 96-ЗСО «О социальной поддержке молодых специалистов учреждений бюджетной сферы в Саратовской области»;

Закон Саратовской области от 31 мая 2011 года № 54-ЗСО «О предоставлении меры социальной поддержки работникам бюджетной сферы, приобретающим жилые помещения с привлечением заёмных средств»;

Закон Саратовской области от 6 июня 2013 года № 98-ЗСО «О создании органами местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Саратовской области условий для оказания медицинской помощи населению»;

Закон Саратовской области от 26 октября 1999 года № 51-ЗСО «О почетных званиях Саратовской области и наградах органов государственной власти Саратовской области»;

постановление Правительства Саратовской области от 11 октября 2013 года № 545-П «О государственной программе Саратовской области «Развитие здравоохранения Саратовской области до 2020 года»;

постановление Правительства Саратовской области от 7 мая 2014 года № 269-П «О некоторых вопросах реализации подпрограммы 6 «Кадровое обеспечение системы здравоохранения» государственной программы Саратовской области «Развитие здравоохранения Саратовской области до 2020 года»;

постановление Правительства Саратовской области от 20 января 2012 года 20-П «Об организации профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком до

достижения им возраста трех лет и предоставлении финансовой поддержки отдельным категориям граждан»;

постановление Губернатора Саратовской области от 3 декабря 2002 года № 310 «Об утверждении Инструкции о порядке представления, оформления документов к награждению наградами органов исполнительной власти Саратовской области, их вручения и регистрации награжденных»;

приказ министерства здравоохранения Саратовской области от 27 декабря 2016 года № 2290 «О видах награждения и поощрения министерства здравоохранения Саратовской области»;

приказ министерства здравоохранения Саратовской области от 23 сентября 2014 года № 936 «О предоставлении отчетов по реализации подпрограммы 6 «Кадровое обеспечение системы здравоохранения» государственной программы Саратовской области «Развитие здравоохранения Саратовской области до 2020 года»;

приказ министерства здравоохранения Саратовской области от 17 октября 2014 года № 1012 «Об организации персонифицированного учета лиц, работающих в медицинских организациях области»;

приказ министерства здравоохранения Саратовской области от 24 февраля 2015 года № 240 «О предоставлении в органы службы занятости населения области и в министерство здравоохранения области информации о вакантных рабочих местах»;

приказ министерства здравоохранения Саратовской области от 24 февраля 2016 года № 249 «О проведении мониторинга анализа ситуации на рынке труда»;

приказ министерства здравоохранения Саратовской области от 26 ноября 2013 года № 292-л/с «Об утверждении методических рекомендаций, показателей и критериев оценки эффективности деятельности по оформлению трудовых отношений с работниками государственных и муниципальных учреждений при введении эффективного контракта»;

приказ министерства здравоохранения области «Об организации работы по реализации проекта «Сельский доктор»;

ежегодные приказы министерства здравоохранения области по целевому приему в Саратовский государственный медицинский университет и в профессиональные образовательные учреждения;

ежегодные приказы министерства здравоохранения области по сдаче отчетов по основным показателям кадровых служб медицинских организаций, подведомственных министерству здравоохранения области, за I полугодие 2017 года по сравнению с I полугодием 2016 года и за 2017 год по сравнению с 2016 годом;

Комплекс мероприятий по повышению престижа и привлекательности медицинской профессии в Саратовской области на 2014 - 2020 годы;

Комплекс мероприятий по формированию кадрового резерва и укомплектованию средними медицинскими работниками службы скорой медицинской помощи Саратовской области на 2016 - 2020 годы.