



МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

От 24.01 2015 г.

№ 239

г. Саратов

О проведении мониторинга анализа ситуации на рынке труда медицинских работников в Саратовской области в 2015 году

Во исполнение поручений Заместителя Председателя Правительства Российской Федерации О.Ю. Голодец от 26 декабря 2014 года № 1, первого заместителя министра здравоохранения Российской Федерации И.Н. Каграманяна, реализации п. 1.1 Плана по проведению мониторинга на рынке труда Саратовской области Правительства Саратовской области от 28 января 2015 года,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Гордеевой А.В., директору ГУЗ «Медицинский информационно-аналитический центр»:

1.1. Организовать ежемесячный приём отчетов о высвобождении работников в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников и введения режимов неполной занятости на предприятиях в 2015 году (по состоянию на 1 число месяца, следующего за отчетным, **нарастающим итогом**) от медицинских организаций области.

1.2. В срок до 3 числа месяца, следующего за отчетным, передавать сводную информацию в отдел кадров министерства здравоохранения области по форме приложения на электронный адрес TimofeevaEA@saratov.gov.ru.

2. Барановской П.И., начальнику отдела кадров министерства здравоохранения области, ежемесячно в срок до 7 числа месяца, следующего за отчетным, передавать анализ высвобождений работников в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников и введения режимов неполной занятости на предприятиях в Департамент медицинского образования и кадровой политики в здравоохранении Министерства здравоохранения Российской Федерации на электронный адрес OleynikovaMV@rosminzdrav.ru с подтверждением на бумажном носителе и в министерство занятости, труда и миграции области.

3. Руководителям государственных медицинских организаций области обеспечить своевременную подготовку и сдачу отчета по высвобождению работников в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников и введения режимов неполной занятости на предприятиях в 2015

году. Размещать отчет **нарастающим итогом в срок до 28 числа отчетного месяца** в информационной системе сбора и анализа статистической и иной отчетности, контроля ключевых показателей и индикаторов в сфере здравоохранения области по форме приложения. Отчет по состоянию на 1 марта 2015 года представить за январь и февраль 2015 года, далее ежемесячно.

4. Настоящий приказ подлежит официальному опубликованию в средствах массовой информации.

5. Контроль за исполнением приказа возложить на первого заместителя министра здравоохранения области Ж.А. Никулину.

Министр



А.Н. Данилов

Мониторинг анализа ситуации на рынке труда медицинских работников в Саратовской области в 2015 году по состоянию на _____.

№ п/п	Наименование медицинских организаций, которые в 2015 году сокращают численность работников	Численность работников медицинских организаций планируемых к высвобождению в 2015 году, в том числе (чел.)	Сроки увольнения	Из числа уволенных медицинских работников																			
				Трудоустроены (чел.)				Назначена трудовая пенсия по старости (чел.)	Обратились в службу занятости (чел.)					Направлены на переобучение (чел.)									
				Всего	врачи	средний мед.персо нал	средний мед.персо нал и и организаци		врачи	средний мед.персо нал	младший мед. персонал	прочие	врачи	средний мед.персо нал	младший мед. персонал	прочие							
		В том числе Врачи			врачи																		
		В том числе средний мед. персонал			средний мед.персонал																		
		В том числе младший мед. персонал			младший мед. персонал																		
		В том числе прочие			прочие																		
		Всего			Всего	врачи	средний мед.персонал	и и организаци	средний мед.персонал	врачи	средний мед.персонал	младший мед. персонал	прочие	врачи	средний мед.персонал	младший мед. персонал	прочие	врачи	средний мед.персонал	младший мед. персонал	прочие	врачи	средний мед.персонал

Сокращение вакантных единиц не учитывается! Учитываются только работники, планируемые к высвобождению.
Вторая часть таблицы («из числа уволенных медицинских работников») – анализ высвобождения после процедуры сокращения.
Таким образом, если, к примеру, предполагаемый срок увольнения – 28 февраля 2015 года, то анализ высвобождения после процедуры сокращения будет проведен уже в марте, и внесен в таблицу в отчет по состоянию на 1 апреля 2015 года.